



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประจำปี 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประจำปี 2567

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67			
1	จัดโครงการให้ความรู้ทางกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางการละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และระเบียบหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่า ระดับ 4.5 3. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและไม่กระทำความผิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น	←					→								5,000	หน่วย ทรัพยากร บุคคล
2	จัดโครงการอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรเรื่อง การจัดทำข้อกำหนด และขอบเขตการจ้าง (TOR)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมไม่น้อยกว่า ระดับ 4.5 3. บุคลากรสามารถจัดทำ ข้อกำหนดและขอบเขตการ จ้าง (TOR) ได้ถูกต้องตาม ระเบียบที่กำหนด												←	→	5,000	หน่วยคลังและ พัสดุ
4	การถ่ายทอดและสื่อสารนโยบายไม่ รับของขวัญของมหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY) ให้แก่บุคลากร สถาบันฯ ได้รับทราบ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	บุคลากรฯ รับทราบ นโยบายไม่รับของขวัญของ มหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY)					↔									ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานสนับสนุน ทั่วไป (เลขานุการ สถาบันฯ)
5	การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ ของขวัญของมหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	บุคลากรสถาบันฯ ไม่รับ ของหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่	←												→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
6	ประชุมเพื่อชี้แจงเรื่อง ITA พร้อม ซบจริยธรรมภายในส่วนงานและ ประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบ การดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสถาบันฯ มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment, ITA)					↔								3,000	งานสนับสนุน ทั่วไป (เลขานุการ สถาบันฯ)
7	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	รายงานการวิเคราะห์การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต		←			→								ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วย ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ